



**Ministero dell'Istruzione**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Liguria**  
**Direzione Generale**

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO REGIONALE  
(RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO A.S. 2017-2018) PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA LIGURIA.**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

(art. 40, comma 3 *sexies*, D. Lgs 165/2001 come modificato dal D. Lgs 150/2009 - circ. MEF n. 25 del  
19/07/2012)

La presente relazione illustrativa viene prodotta ai sensi dell'art. 40, comma 3 *sexies* del D.Lgs 165/2001, a corredo del C.I.R. sottoscritto in data 13 dicembre 2021 tra le OO.SS. Area della Dirigenza Scolastica e l'U.S.R. della Liguria e riguarda la determinazione e l'utilizzazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici della Liguria per l'anno scolastico 2017/2018.

L'ipotesi di Contratto integrativo regionale in materia di determinazione del fondo regionale: retribuzione di posizione e di risultato (anno scolastico 2017/2018) per i dirigenti della regione Liguria, sottoscritto in data 20 ottobre 2021, è stata ammessa a registrazione ai sensi del decreto legislativo n. 123 del 30.06.2011 Visto Ex Art. 5 Comma 2, al n. 1571, in data 03.12.2021, dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e Ministero Università e Ricerca.

L'obiettivo dell'accordo regionale in esame è la destinazione delle risorse disponibili per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile), di risultato e per le reggenze ai Dirigenti scolastici della Liguria in servizio nell'a.s. 2017/18.

La ripartizione e l'utilizzo delle risorse del Fondo regionale si riferiscono all'a.s. 2017/2018, ossia al periodo intercorrente tra il 01/09/2017 e il 31/08/2018 e tengono conto della consistenza del fondo regionale comunicato all'USR per la Liguria con nota MIUR prot. n° AOODGRUF 23397 del 17 ottobre 2019 in base a quanto definito con il DDG n. 1486 del 25 settembre 2019 (visto n. 1365 del 27 settembre 2019) e con nota MI prot. n° AOODGRUF n. 15770 del 07 luglio 2021, in applicazione del Decreto Dipartimentale n. 1025 del 9 giugno 2021 (visto n. 1148 del 6 luglio 2021).

In Liguria in tale anno scolastico risultano funzionanti 192 istituzioni scolastiche di cui 9 sottodimensionate; i dirigenti scolastici in organico sono 130, di cui 6 in particolari posizioni di stato e 3 destinati ad altri incarichi (di cui 1 a partire dal 24.09.2017). Gli incarichi di presidenza sono tre. Tenendo conto di quanto stabilito dalle norme contrattuali, il fondo regionale, derivante dai finanziamenti MIUR e dagli incarichi aggiuntivi, per la retribuzione di posizione e risultato è stato suddiviso per il 77,2% nella retribuzione di posizione e per il 22,8% nella retribuzione di risultato.

Nella definizione del C.I.R. si è applicato quanto concordato in data 26 febbraio 2020 nella Conferenza di servizi, promossa dal M.I. ai sensi dell'art. 14 comma 1 l. 241/1990, avente ad oggetto "Area dirigenziale istruzione e ricerca. Fondo unico di amministrazione (FUN) per la retribuzione di posizione e di risultato dei

dirigenti scolastici” tendente alla risoluzione di talune problematiche emerse in sede di applicazione di quanto concordato in seno alla conferenza del 25 settembre 2017 in materia di retribuzione di posizione, di risultato e reggenze dei dirigenti scolastici, in particolare per gli anni scolastici 2017-2018 e 2018-2019;

In particolare, si è deciso di distribuire le risorse della retribuzione di posizione parte variabile in ragione dei dirigenti scolastici in servizio e di retribuire le reggenze a valere sulla retribuzione di risultato.

La retribuzione di posizione, in base a quanto previsto dal CCNL, consta di una **parte fissa** costituita da un importo di € 3.556,68 annui lordi per il periodo settembre – dicembre 2017 definita dal CCNL 15/07/2010, biennio economico 2008-2009, e da un importo di € 6.159,72 annui lordi per il periodo gennaio – agosto 2018 definita dall’ultimo CCNL 8/07/2019, e di una **parte variabile** definita in relazione alle fasce di complessità assegnate alle singole istituzioni scolastiche in base ai criteri stabiliti dall’art. 6 del CCNL 15/07/2010 e alla declinazione di tali criteri prevista dal C.I.R.

In Liguria le istituzioni scolastiche sono classificate in base a 3 fasce di complessità sulla base di un complesso ordine di criteri concordato tra Amministrazione e OOSS ad integrazione di quanto già stabilito dal CCNL. I criteri sono stati definiti nell’ambito della Contrattazione Integrativa Regionale sottoscritta in data 19.05.2015.

Il rapporto retributivo annuo attualmente esistente tra le fasce è il seguente: prima fascia pari a 1,30, seconda fascia pari a 1,00 e terza fascia pari a 0,70.

La distribuzione percentuale delle istituzioni scolastiche nelle menzionate tre fasce è la seguente: 20% 1^ fascia, 60% 2^ fascia, 20% 3^ fascia. Questa distribuzione ha consentito finora di creare una netta divaricazione tra scuole considerate a forte complessità in relazione ai criteri definiti e scuole a bassa complessità, mantenendo comunque una significativa percentuale di scuole nella fascia intermedia.

Per quanto concerne la retribuzione di risultato, va detto che, nelle more di quanto previsto dall’art. 20 comma 10 del CCNL del 11/04/2006 (“Verifica dei risultati e valutazione del Dirigente”), la retribuzione di risultato è definita in relazione alle fasce di complessità descritte sopra.

In applicazione all’art. 2 comma 2 del CIN sottoscritto in data 22/2/2007 i valori della retribuzione per l’istituto delle reggenze sono determinati nella misura dell’80% della parte variabile della retribuzione di posizione prevista per la fascia in cui è collocata la scuola affidata in reggenza.

Dal 1° settembre 2017 al 31 agosto 2018, sono stati conferiti n. 69 incarichi di reggenza annuali e 1 incarico di reggenza temporaneo.

Inoltre, per i dirigenti che si trovano in particolari posizioni di stato sono stati applicate le norme contrattuali specifiche sia in ordine alla retribuzione di posizione che a quella di risultato.

#### **Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto**

<b>Data di sottoscrizione</b>	13 dicembre 2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	anno scolastico 2017/18 (01/09/2017-31/08/2018)
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Ettore Acerra – Direttore Generale dell’U.S.R. per la Liguria</li><li>▪ Roberto Peccenini – Dirigente Ufficio IV</li><li>▪ Luca Maria Lenti – Dirigente Ufficio V</li></ul>

	<b>delegazione di parte sindacale ammesse alla contrattazione:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ANP-CIDA</li> <li>▪ FLC-CGIL</li> <li>▪ CISL-SCUOLA</li> <li>▪ SNALS-CONFSAL</li> <li>▪ UIL-SCUOLA</li> <li>▪ DIRIGENTISCUOLA Di.S.Conf.</li> </ul> <b>delegazione di parte sindacale firmatarie:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ANP-CIDA</li> <li>▪ FLC-CGIL</li> <li>▪ CISL-SCUOLA</li> <li>▪ SNALS-CONFSAL</li> <li>▪ UIL-SCUOLA</li> <li>▪ DIRIGENTISCUOLA Di.S.Conf.</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Dirigenti scolastici della Liguria
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica):</b>	Determinazione e destinazione del Fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici della Liguria per l'anno scolastico 2017/18.

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto** (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi - altre informazioni utili).

### SITUAZIONE GENERALE DIRIGENZA

FASCE	ISTITUZIONI SCOLASTICHE	DS	PRESIDI INCARICATI	REGGENZE*	DIRIGENTI IN SERVIZIO ESTERO	DS in PPS **	DS ALTRI INCARICHI NO CIR	TOT DS
1^ Fascia	38	37	1	6	0	2	1	
2^ Fascia	116	67	1	42	0	4	2	
3^ Fascia	38	16	1	21	0	0	0	
1^ Fascia 24 gg							1	
<b>TOTALI</b>	192	120	3	69	0	6	4	130

\* + reggenza temporanea per 62 giorni in una scuola di 2^ fascia

\*\* un dirigente in congedo biennale per 365 giorni

#### Art.1

##### Premessa

Nell'art. 1 si dichiara che la premessa è parte integrante del contratto.

**Art. 2**  
**Consistenza del fondo regionale per l'a.s. 2017/2018**

In data 13 dicembre 2021 le parti hanno concordato di destinare un'entità percentuale del **77,2%** alle risorse complessive del fondo per la retribuzione di posizione parte variabile e parte fissa e del **22,8%** alle risorse complessive del fondo per il risultato e le reggenze.

Il fondo regionale per l'a.s. 2017/18 risulta così composto:

- somma assegnata all'U.S.R. per la Liguria: **€ 3.550.984,92** di cui **€ 2.741.360,36** (posizione parte fissa e variabile) (**€ 3.550.984,92 \* 77,2%**) e **€ 809.624,56** (risultato e reggenze) (**€ 3.550.984,92 \* 22,8%**).

**Art. 3**  
**Retribuzione di posizione - Anno scolastico 2017/2018**

Vengono quantificati gli importi da destinare al pagamento della retribuzione di posizione parte fissa e variabile per l'a.s. 2017/18; la somma disponibile, definita in ragione del 77,2 % delle risorse complessive del fondo, è pari a **€ 2.741.360,36**.

**Retribuzione di posizione parte fissa:** **€ 667.030,90** (4/12 di € 3.556,68 = 1.185,56 + 8/12 di € 6.159,72 = 4.106,48) totale per dirigente per l'a.s. 2017/2018 **€ 5.292,04** che moltiplicato per i 126 dirigenti in servizio per l'intero a.s. determina una somma pari a 666.797,04 + un dirigente che ha svolto il servizio per 24 giorni € 233,86.

**Retribuzione di posizione parte variabile:** l'importo disponibile per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile, al netto della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (**€ 667.030,90**), è stato determinato in **€ 2.074.329,45** (**€ 2.741.360,36 - 667.030,90**).

Pertanto, considerato quanto è stato concordato nella Conferenza di servizi del 26 febbraio 2020, promossa dal MIUR ai sensi dell'art. 14 comma 1 l. 241/1990, avente ad oggetto "Area dirigenziale istruzione e ricerca. Fondo unico di amministrazione (FUN) per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici" tendente alla risoluzione di talune problematiche emerse in sede di applicazione di quanto concordato in seno alla conferenza del 25 settembre 2017 in materia di retribuzione di posizione, di risultato e reggenze dei dirigenti scolastici, in particolare per gli anni scolastici 2017-2018 e 2018-2019, si è convenuto di distribuire le risorse della retribuzione di posizione parte variabile in ragione dei dirigenti scolastici in servizio di retribuire le reggenze a valere sulla retribuzione di risultato (nota MI n. 4708 del 27 febbraio 2020).

	Numero dirigenti	Retribuzione dal 01/09/2017 Valore annuo individuale parte variabile	Totale spesa retribuzione parte variabile
1^ Fascia	39	€ 20.277,69	€ 790.829,82
2^ Fascia	71	€ 15.598,22	€ 1.107.473,71
3^ Fascia	16	€ 10.918,75	€ 174.700,08
1^ fascia per 24 gg	1	€ 1.325,85	€ 1.325,85
	<b>127</b>		<b>€ 2.074.329,45</b>

Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

Per i tre incarichi di presidenza, disciplinati dalle disposizioni della direttiva n. 232 del 19.04.2017, non è previsto nessun compenso a carico del FUN.

#### Art. 4

##### Retribuzione delle reggenze – Anno scolastico 2017/2018

Vengono quantificati gli importi della retribuzione delle reggenze svolte nell' a.s. 2017/18: l'importo totale così determinato è di **€ 806.987,87** comprensivi dei compensi relativi alla retribuzione della reggenza temporanea.

Agli incarichi di reggenza viene attribuita una quota pari all'80% della retribuzione di posizione parte variabile, calcolata sulla fascia di complessità attribuita all'istituzione scolastica interessata.

Fasce	n. reggenze	a. s. 2017/18	Totale spesa reggenze
1^ Fascia	6	€ 16.222,15	€ 97.332,90
2^ Fascia	42	€ 12.478,58	€ 524.100,23
3^ Fascia	21	€ 8.735,00	€ 183.435,08
2^ Fascia per 62 gg di reggenza	1	€ 2.119,65	€ 2.119,65
Totale			<b>€ 806.987,87</b>

#### Art. 5

##### Retribuzione di risultato – Anno scolastico 2017/2018

Vengono quantificati gli importi da destinare al pagamento della retribuzione di risultato per l'a.s. 2017/18 secondo il seguente prospetto e la seguente tabella:

- 22,8 % del Fondo regionale complessivo **€ 809.624,56**
- quota da destinare alle reggenze **€ 806.987,87**
- quota da destinare esclusivamente al risultato **€ 2.636,70**

Tenuto conto che si è deciso di retribuire le reggenze a valere sulla retribuzione di risultato, considerato quanto concordato Conferenza di servizi del 26 febbraio 2020, la quota a disposizione per la retribuzione di risultato è pari a **€ 2.636,70**.

Sulla base del totale disponibile, la retribuzione di risultato in relazione alle fasce risulta la seguente:

Fasce	D.S.	Totale a. s. 2017/18	Tot. Spesa risultato
1^ Fascia	39	€ 25,97	€ 1.012,84
2^ Fascia	70	€ 19,98	€ 1.398,40
3^ Fascia	16	€ 13,98	€ 223,74
1^ fascia per 24 gg	1	€ 1,71	€ 1,71
2^ Fascia Congedo Biennale per 365 gg	1	-----	-----
	127		<b>€ 2.636,70</b>

Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale. Per il Dirigente in congedo biennale non è previsto alcun compenso legato al risultato, ai sensi dell'art. 42, comma 5-ter del D.lgs n. 151 del 2001, come rivisto dall'art. 4 del D.lgs. 119 del 2011.

#### **Art.6**

#### **Applicazione dell'accordo con la delegazione di parte sindacale del 19 maggio 2015**

Nel Contratto firmato il 13 dicembre 2021 si è applicato l'accordo sindacale del 19 maggio 2015, pertanto, a decorrere dal 1° settembre 2015 il rapporto tra le fasce in cui sono inserite le istituzioni scolastiche cui è correlata la retribuzione di posizione e risultato, è così definito:

- prima fascia pari a 1,30;
- seconda fascia pari a 1,00;
- terza fascia pari a 0,70;

Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti ai fini della predisposizione dell'ipotesi di accordo.

#### **Art. 7**

#### **Clausola di salvaguardia**

L'art.7 contiene le clausole di salvaguardia.

Il presente accordo rispetta la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo e rispetta il principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici in quanto gradua i Dirigenti scolastici della Liguria in 3 fasce di retribuzione collegate al diverso livello di complessità delle Istituzioni scolastiche. Per quanto attiene al principio di selettività delle progressioni orizzontali di carriera, non si procede all'attribuzione di progressioni orizzontali.

Nel distribuire gli importi spettanti ad ogni singolo dirigente, è stato necessario effettuare alcuni arrotondamenti percentuali.

Genova, data protocollo informatico

**Il Direttore Generale**

Ettore Acerra